

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКАЯ ОКРУЖНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

Ханты-Мансийской региональной организации
Профессионального союза работников народного образования и науки
Российской Федерации
за 2021 год

г. Ханты-Мансийск
2021 год

№ п/п	Раздел доклада	№ страницы
1	Вступительная часть	стр. 3
2	В наших рядах	стр. 3-5
3	Укрепление организационного единства	стр. 5-7
4	Территория социального партнёрства	стр. 7-8
5	Профсоюз – школа профессионального роста!	стр. 9-10
6	Работа по информационному сопровождению Профсоюза	стр. 11-12
7	Молодёжь – наш стратегический выбор	стр. 12-13
8	На защите безопасного труда	стр. 13-17
9	Организация и проведение конкурсов.	стр. 17-19
10	Приоритетные задачи на 2022 год	стр. 19- 20
11	Правовая работа	стр. 20- 27
12	Приложение 1: Количество обученных в 2021 году	стр. 27

В 2021 году мы направляли наши усилия на определение путей развития профсоюзных организаций всех уровней, их миссий и программ развития.

Наше видение миссии региональной организации состоит в следующем: «Объединяем профессионалов, защищаем интересы, расширяем возможности».

И все наши совместные действия подчинены цели повышения эффективности деятельности всей профсоюзной окружной структуры, для чего мы:

- ✓ развивали мотивацию вступления в наши ряды и повышали вовлечённость членов Профсоюза в его деятельность;
- ✓ совершенствовали проектную деятельность в управлении профсоюзными организациями;
- ✓ усиливали позиции профсоюзных организаций в государственно-общественном управлении системы образования;
- ✓ укрепляли социальное партнёрство на всех уровнях;
- ✓ повышали результативность правозащитной деятельности профсоюзных организаций;
- ✓ опирались на результаты замеров общественного мнения педагогов, членов Профсоюза для внесения корректив в нашу работу.

Очень важным для нас было не только изучить и удовлетворить запросы наших членских организаций, но и определить, что нас ждёт впереди и как мы ответим на эти вызовы.

Формирование имиджа профсоюзной организации, развитие обратной связи, гласность и открытость в работе также стали нашими приоритетами.

Сегодня мы подводим итоги и определяем результаты того, что мы сделали в течение прошедшего 2021 года.

Анализируем то, что удалось, в чём успех не достигнут и определяем задачи на последующий 2022 год.

В наших рядах

Ханты-Мансийская окружная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации является одной из крупных профсоюзных организаций ХМАО-Югры в бюджетной сфере.

Региональная профсоюзная организация насчитывает в своих рядах **40.773** члена Профсоюза, работающих - 40.032, молодежи до 35 лет - 6.540,

неработающих пенсионеров - членов Профсоюза - 741, которые объединены в **21 территориальную и 551** первичную профсоюзные организации.

Общий охват профсоюзным членством в региональной организации - **73,7%**.

Несмотря на сокращение численности работающих в связи с перманентными процессами модернизации сферы образования, с распространением коронавирусной инфекции, удалось избежать серьезного уменьшения численности Профсоюза под влиянием субъективных факторов.

Профсоюзный авангард: наиболее **высокий уровень** профсоюзного членства сохранили территориальные организации:

1.	г. Когалым	председатель Мазур М.С.	(91,6%)
2.	Нефтеюганский район	председатель Банникова О.Н	(94,7%)
3.	г. Сургут	председатель Андриади Л.И.	(92,2%)
4.	г. Нижневартовск	председатель Побединская Е.Г.	(93,2%)
5.	г. Нефтеюганск	председатель Курмачева Т.А.	(79,2%)
6.	Сургутский район	председатель Лимарев С.Н.	(77,1%)
7.	Березовский район	председатель Брус Т.Н.	(72,1%)

Недостаточный охват профсоюзным членством:

1.	г. Мегион	председатель Птащенко Е.В.	(43,9%)
2.	Ханты-Мансийский р-н	председатель Кагожка Е.Н.	(39,7%)
3.	Белоярский р-н	председатель Гуркина Е.А.	(28,6%)

Следует отметить **высокий уровень** профсоюзного членства в первичных организациях, напрямую относящихся к окружной профсоюзной организации:

1. Нижневартовский медицинский колледж-председатель Рымко Е.Н. (98,1%);
2. Сургутская школа с профессиональной подготовкой-председатель Алексеева С.Г. (97,3%);
3. Нижневартовский социально-гуманитарный колледж-председатель Поплавская М.И. (90,2%);
4. Урайская школа-интернат для обучающихся с ОВЗ-председатель Гнилицкая О.В. (89,4%);
5. КУ «Нижневартовская общеобразовательная санаторная школа» - председатель Пахарь Н.В. (89,5%);
6. Урайский политехнический колледж - председатель Семавин А.А. (82,9%);
7. Технологического-педагогического колледжа – председатель Алексеева Л.Д. . (77,8%);

8. Сургутский педагогический университет-председатель Некрасова Т.Г. (83,8%).

В отдельных Профсоюзных организациях наблюдается низкая эффективность внутрисоюзной работы. Не принимаются меры по поиску и применению инновационных форм по повышению мотивации профсоюзного членства.

Проблема сокращения численности Профсоюза является самой чувствительной областью, поскольку профсоюзное членство – основа Профсоюза.

Мы работаем в интересах людей, от которых зависит не только то, каким станет отечественное образование, но и само будущее нашей страны. Нам важно, чтобы каждый работник образования был уверен в том, что в любой ситуации у него есть надёжная опора.

Ханты-Мансийская региональная организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ в отчётный период уделяла пристальное внимание **укреплению организационного единства**, повышению эффективности деятельности Профсоюза в реализации уставных задач на основе применения цифровых технологий и новых форм работы.

Деятельность региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ осуществлялась в соответствии с планом работы на 2021 год, утверждённым Постановлением Комитета, Протокол № 3 от 09.02. 2021 года.

Были определены **основные направления и приоритеты дальнейшей работы**. Базовыми принципами, на которых строилась работа выборных профсоюзных органов в прошедшем году, являлись:

- ✓ открытость окружного комитета и выборных органов организаций Профсоюза запросам членов Профсоюза и вызовам времени;
- ✓ активный диалог с органами власти, работодателями в рамках социального партнёрства;
- ✓ постоянное развитие новых информационных технологий в профессиональной деятельности;
- ✓ формирование мотивационной среды в окружной организации Профсоюза;
- ✓ обновление форм и методов работы выборных профсоюзных органов.

В целом удалось выстроить работоспособную структуру организации Профсоюза, приумножить кадровые, информационные, финансовые ресурсы

и подтвердить способность Профсоюза противостоять различным внешним вызовам.

Наиболее широко на заседаниях выборных профсоюзных органов окружной организации Профсоюза была представлена работа территориальных и первичных профсоюзных организаций по представительству и защите социально-трудовых прав работников, социальному партнёрству, правозащитной деятельности.

Тематика заседаний:

- О практике работы Ханты-Мансийской, Пыть-Яхской городских организаций Профсоюза по координации деятельности первичных профсоюзных организаций учреждений образования;
- О работе Урайской городской организации Профсоюза в Октябрьской районной организации Профсоюза по мотивации профсоюзного членства.
- О защите социально-трудовых прав работников в режиме ограничительных мер при распространении коронавирусной инфекции в Кондинской, Сургутской районных организациях, ППО Сургутского государственного педагогического университета, ППО Нижневартовского медицинского колледжа.
- О роли Мегионской городской организации Профсоюза в осуществлении контроля за охраной труда и созданием безопасных условий для работников сферы образования.
- Аттестация педагогических кадров - одна из форм работы Лангепасской и Нефтеюганской городских организаций Профсоюза по защите социально-трудовых прав работников образования.
- О работе Профсоюза Ханты-Мансийской и Нижневартовской районных организаций по выполнению уставных требований.
- О лучших практиках работы первичных и территориальных организаций Профсоюза по реализации здоровьесберегающих, физкультурно-оздоровительных и спортивных инициатив в г.г. Сургуте, Нягани; Берёзовском, Нефтеюганском, Октябрьском районах.
- О совместной деятельности работодателя и ППО по защите социально-трудовых прав работников в Ханты-Мансийском технологическом педагогическом колледже.
- О правозащитной деятельности в Когалымской и Нижневартовской городских организациях Профсоюза при реализации принципов социального партнёрства.
- Об итогах мониторинга по сокращению документальной нагрузки учителей.

- О проведении мониторинга по дополнительным гарантиям, предусмотренным при аттестации педагогических работников.

Особо следует отметить высокий уровень работы по руководству первичными профсоюзными организациями со стороны Сургутской, Нижневартовской, Нефтеюганской, Когалымской, Ханты-Мансийской, Лангепасской, Пыть-Яхской, Няганской городских организаций; Нефтеюганской, Октябрьской, Сургутской районных и ряда других территориальных организаций Профсоюза.

В Ханты-Мансийской окружной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ сложилась система руководства ППО и территориальными организациями.

Отлажена система электронного учёта членов Профсоюза (практически во всех ППО, ТО), система ведения профсоюзной документации; оформления, сбора, статистической отчётности.

Территория социального партнёрства

По мнению Профсоюза, социальное партнёрство является надёжным инструментом реализации актуальных задач развития образования и обновления самого Профсоюза.

Важная задача реализации Соглашений и коллективных договоров - совершенствование условий для обеспечения профессионального роста педагогических работников на основе постоянного диалога с органами власти и более широкого вовлечения педагогических работников в обсуждение проблем, затрагивающих их трудовые права и профессиональные интересы, условия функционирования образовательных организаций.

Система социального партнёрства, действующая в сфере образования, в целом продолжает сохранять свою структуру, обеспечивая стабильные взаимоотношения Профсоюза и его организаций с исполнительными органами государственной власти, органами местного самоуправления и руководителями ОО.

02 марта 2021 года было подписано новое региональное **Отраслевое Соглашение** на 2021-2023г.г., регулирующее социально-трудовые отношения в системе образования ХМАО-Югры.

В данном Соглашении предусмотрены более льготные условия по сравнению с нормами, содержащимися в трудовом законодательстве и иных нормативных трудовых актах, содержащих нормы трудового права, **а именно:**

✓ по инициативе региональной организации Профсоюза в Соглашение внесены обязательства по упрощению процедуры аттестации

педагогических работников, награждённых государственными, ведомственными наградами, участников окружных этапов конкурсов профессионального мастерства. Аттестовано педагогических работников в отчётный период 3.477 человек (1.633 – первая кв. категория, 1.841 человек - высшая, из них 516 человек аттестованы по упрощённой процедуре (58 человек - первая, 458 человек – высшая).

✓ сохранён фонд материальной поддержки работников образования к отпуску;

✓ выплачиваются премии к праздникам;

✓ производится ежемесячная доплата за профессиональные звания и награды;

✓ выплачивается выходное пособие молодым специалистам при поступлении на работу;

✓ сохранена выплата по выходу на пенсию;

✓ выплаты за коммунальные услуги сельским педагогам.

✓ педагогические работники, проживающие и работающие в сельской местности, получили коммунальные льготы на сумму более 516 млн. руб.

Важность нового Соглашения отражает совместную работу между социальными партнёрами и Профсоюзом и позволяет более эффективно защищать социально-трудовые, профессиональные права и интересы работников образования.

По итогам колдоговорной кампании 2021 года, всего в организации на данный момент **551 ППО**, Количество соглашений - **19** (нет соглашения в Ханты-Мансийской районной организации Профессионального союза), Коллективных договоров – **534**, Охват КДК – **96,9 %**.

Эффективная система социального партнёрства позволила нам создать устойчивое отношение к коллективным договорам как основному нормативному документу образовательной организации, реализовать и развить социальные программы, направленные на социальную защиту работников образования.

Главное в социальном партнёрстве - взаимоуважение и совместный поиск компромиссных решений по всем проблемам. Решения могут быть тяжёлыми, идущими иногда в разрез с чьими-то интересами, но они должны быть совместными, согласованными. Для этого и существует партнёрство.

Профсоюз – школа профессионального роста!

В целях реализации концепции кадровой политики Профсоюза, направленной на повышение профессионализма председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций автономного округа, региональная организация Профессионального союза создаёт **систему обучения** на окружном уровне для профсоюзного актива.

Повышению эффективности регулирования социально-трудовых отношений способствуют обучающие семинары с участием профсоюзного актива и социальных партнёров, которые позволяют не только разрешить многие вопросы действующей системы оплаты труда, но и продемонстрировать педагогическому сообществу округа равноправную модель партнёрских взаимоотношений.

Большое внимание уделяется вопросам оплаты труда, режима рабочего времени, нормирования труда педагогических работников, назначения досрочной страховой пенсии по старости преподавателям, охраны труда и здоровья.

В работе обучающих семинаров принимают участие представители Департамента образования и молодёжной политики ХМАО-Югры, специалисты Аппарата Профсоюза и межрегиональной организации Профсоюза работников образования и науки г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, межрегиональной организации Профсоюза работников народного образования и науки г. Тюмени.

В отчётный период были рассмотрены **следующие темы:**

1. Программа «Искусство жить без стресса»
2. Онлайн-школа для председателей организаций Профсоюза и ответственных за работу в АИС «Единый Реестр Общероссийского Профсоюза образования»
3. Актуальные вопросы обеспечения трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников образования, в том числе, в условиях режима предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции.
4. Семинар для молодых педагогов, наставников, председателей первичных, территориальных организаций по теме «Правовой статус педагогических работников».
5. Форум для молодых педагогов «Педагог: Профессия. Призвание. Искусство».
6. Участие в УП Всероссийском тренинг-лагере «Школа тренеров», Краснодарский край, Туапсинский район, п. Шепси – 16 человек (05-15 июля 2021г)

7. Форум «Образование и общество: диалектика отношений», Республика Марий Эл, Таир, с 27 - 04 июля 2021года, 16 человек – молодые педагоги, победители конкурсов профессионального мастерства, председатели Советов молодых педагогов ХМАО-Югры
 8. Форум, посвящённый наследию поэта и художника Серебряного века Максимилиана Волошина, с 10- 19 июля 2021г., Республика Крым, г. Феодосия. Участники – педагоги, проявившие себя в конкурсах профессионального мастерства, педагоги-наставники, лидеры профсоюзного движения – 11 человек.
 9. Круглый стол в рамках Августовских педагогических совещаний на базе Ханты-Мансийской окружной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ по теме «Сверка стратегических часов с ритмом времени». В работе онлайн-площадки приняли участие более 200 человек: председатели территориальных, первичных профсоюзных организаций, председатели Советов молодых педагогов ХМАО-Югры, наставники, победители и участники профессиональных конкурсов.
 10. В 2021г. проведено три совместных с Департаментом образования и молодёжной политики ХМАО-Югры семинара-совещания по вопросам оплаты труда.
 11. С 19-21 сентября был организован и проведён обучающий семинар для бухгалтеров, главных бухгалтеров территориальных профсоюзных организаций ХМАО-Югры (г. Тюмень) и многие др.
- Приложение 1 *«Количество обученных за 2021 год по линии Профсоюза».*

Награждение, система поощрения.

Как показывает опыт работы, хорошо продуманная система поощрения позволяет выборным профсоюзным органам рассчитывать на эффективную деятельность профсоюзного актива и самое активное участие рядовых членов Профсоюза в деятельности профсоюзной организации.

Разнообразие профсоюзных наград и активное их использование в профсоюзной работе - сильный мотивирующий фактор.

№	Награда	Количество награждённых в 2021 году
1	Министерские награды (почётные знаки)	2
2	Министерские грамоты	2

3	Грамоты Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры	100
	Почётная Грамота Тюменской межрегиональной организации Профсоюза	60
	Почётная Грамота Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ	50
	Благодарственное письмо Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ	100
	ВСЕГО НАГРАЖДЕНО НАГРАДАМИ РАЗНОГО УРОВНЯ В 2021 году:	314

Работа по информационному сопровождению Профсоюза

ориентирована на две основные целевые аудитории: члены Профсоюза и членские организации региональной организации Профсоюза, с одной стороны, и органы власти, средства массовой информации, социальные партнёры, иные общественные организации – с другой стороны.

Среди многих и разнообразных направлений информационной работы в Профсоюзе к наиболее важным следует отнести:

- ✓ освещение жизнедеятельности организации и основных образовательных событий в новостной ленте официального сайта, группы в социальных сетях;
- ✓ взаимодействие со СМИ;
- ✓ взаимодействие с социальными партнёрами («Учительская газета», газета «Солидарность», иными общественными организациями (клубами «Учитель года», «Воспитатель года», «Ассоциацией лучших школ России») и т.д.;
- ✓ участие в написании материалов для корпоративной газеты «Мой Профсоюз»,
- ✓ организация, проведение и медиа-сопровождение специальных мероприятий (семинаров, конкурсов, конференций, школ), среди которых Всероссийские конкурсы и проекты («Учитель года», «Воспитатель года», «Арктур», «Всероссийская педагогическая школа ВПШ», учебно-тренировочный лагерь и др.);

Хочется отметить результативную работу с сайтом, а также представление материалов на сайт окружной организации Профсоюза Сургутской, Нижневартовской, Лангепасской, Ханты-Мансийской городских; Октябрьской, Нижневартовской районных организаций, др.

В заключении подчеркну главную задачу: обеспечить право каждого члена Профсоюза на достоверную профсоюзную информацию.

Нужно сделать всё возможное для того, чтобы информационная работа на всех уровнях в полной мере способствовала главным целям Профсоюза - защите законных прав и интересов работников образования, распространению профсоюзной идеологии, росту авторитета Профсоюзов в обществе, мотивации профсоюзного членства и организационному укреплению профсоюзных рядов.

Молодёжь – наш стратегический выбор

Работа с молодёжью - приоритетное направление в деятельности окружной организации Профсоюза.

Молодёжное педагогическое движение в Профсоюзе является инструментом укрепления организационного ресурса окружной, территориальных организаций Профсоюза, формирования кадрового резерва в состав выборных профсоюзных организаций, а также служит социальным лифтом для молодых специалистов, активно участвующих в этом движении.

Совет молодых педагогов при непосредственном участии окружной организации Профсоюза - интегратор комплекса мер, направленных на профессиональное развитие молодых педагогов Югры.

Советами молодых педагогов муниципалитетов были инициированы и реализованы различные социально-образовательные проекты, направленные на повышение уровня профессиональной, методической и правовой культуры молодых педагогов, выявление и расширение социально-экономических проблем молодых педагогов, создание конструктивного диалога с органами власти.

Для того, чтобы Совет молодых педагогов был современной эффективной средой для профессионального развития и социального благополучия педагога, в Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза реализуются следующие Проекты и механизмы:

- ✓ оказание организационно-методической помощи территориальным и первичным профсоюзным организациям по созданию и развитию молодёжных объединений с учётом регионального культурно-образовательного потенциала (форум «Сверка стратегических часов с ритмом времени», конкурс «Педагогический дебют», «Неделя молодых педагогов»);
- ✓ развитие системы молодёжного наставничества, как требование времени для взаимоподдержки (Проект «Молодые-молодым»);

- ✓ развитие и поддержка традиционных базовых профсоюзных молодёжных площадок, которые приобрели Всероссийский статус (Марий Эл, Забайкалье, Челябинск, Хакасия);
- ✓ разработка и проведение Всероссийских культурно-образовательных туров Профсоюза (Проект «Профсоюз – территория успеха»);
- ✓ проведение ежегодных образовательно-методических сессий ВПШ Профсоюза с учётом «регионального дефицита» в развивающей среде для молодых педагогов (Проект «Вектор роста»);
- ✓ разработка эффективной системы взаимодействия регионального и территориальных молодёжных Советов через интернет-сайт, официальные группы в социальных сетях «Facebook», «Instagram», «VK».

На защите безопасного труда

В «Декларации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ» одним из главных приоритетов нашей деятельности заявлено создание здоровых, безопасных и комфортных условий труда работников сферы образования, профилактика их профессионального выгорания.

Государство сохранило за Профсоюзом его важнейшую функцию - быть гарантом защиты прав работников на труд, обеспечивающий сохранение жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.

Вопросы, связанные со здоровьем работников образования, являются особо актуальными. Преподаватели, педагоги относятся к группе населения, для которой характерны многообразные условия и наиболее напряжённые виды профессиональной деятельности.

Профессия педагога, с одной стороны, является социально-значимой для всех слоёв населения, поскольку именно они, начиная со школы, формируют основы знаний у подрастающего поколения, с другой стороны, эта профессия носит чрезвычайно эмоциональный и творческий характер, что требует больших затрат сил самоотдачи.

Основные усилия окружной организации в направлении деятельности по обеспечению безопасных условий труда работников образования сосредоточены на сохранении результатов полезных достижений, совершенствовании системы общественного контроля на всех уровнях, поиске новых актуальных форм и методов работы.

В автономном округе проводится целенаправленная работа по улучшению условий охраны труда, предупреждению производственного травматизма и несчастных случаев с работающими.

Реализация основных мероприятий в области охраны труда осуществляется в рамках Отраслевого Соглашения между Департаментом образования и молодёжной политики ХМАО-Югры на 2021-2023гг., Территориальных Соглашений, заключённых на муниципальном уровне, а также коллективных договоров ОО.

В рамках тесного взаимодействия организаций Профсоюза с социальными партнёрами по вопросам охраны труда и обеспечению безопасности образовательного процесса успешно решаются проблемы финансового обеспечения основных мероприятий в области охраны труда.

С целью более эффективной организации работы по охране труда заключены и реализуются Соглашения с Государственной инспекцией труда по ХМАО-Югре, прокуратурой по ХМАО-Югре.

Обеспечение комфортных и безопасных условий участников образовательного процесса относится к числу приоритетов в автономном округе.

Деятельность в этом направлении объединяет комплекс мероприятий по обеспечению пожарной безопасности, профилактике террористических актов в зданиях ОО и соблюдению норм охраны труда и техники безопасности.

Председатели территориальных и ППО принимают участие в работе комиссий по приёвке образовательных организаций к новому учебному году, а в целях защиты прав пострадавших – в комиссиях по расследованию несчастных случаев, а также в совместных с представителями органов управления образованием проверках (обследованиях) состояния охраны труда в ОО.

Большое внимание внештатные технические инспекторы труда уделяют экспертизе коллективных договоров – основному документу по реализации социального партнёрства в ОО.

Практически во всех территориальных организациях Профсоюза значительное внимание уделяется вопросам обучения профсоюзного актива.

В отдельных из них эти вопросы не только включаются в повестку дня президиумов и пленумов территориальных организаций Профсоюза, но ищут новые формы и внедряют в систему проведение различных мероприятий, качественно улучшая содержание этого важного направления.

Практика показывает, что одной из эффективных форм вовлечения не только профсоюзного актива, но и остальных работников ОО в орбиту

деятельности по защите их прав на здоровые и безопасные условия труда стали смотры-конкурсы, проводимые на протяжении многих лет эффективно и с огромным творческим размахом в Нижневартовской, Сургутской, Когалымской, Лангепасской, Нефтеюганской городских, Сургутской, Нефтеюганской районных организациях, и др.

В рамках Всероссийского движения «Профсоюз – территория здоровья» запущена программа «Искусство жить без стресса». Она совместила в себе сразу два направления: оздоровление и обучение.

Традиционно в окружной организации много внимания уделяется вопросам отдыха и оздоровления членов Профсоюза и их семей.

Вопросы оздоровления и отдыха членов Профсоюза являются предметом обсуждения на заседаниях президиумов региональной организации.

В течение 8 лет наша организация на договорной основе работает с ЗАО «Профкурорт», предоставляя членам Профсоюза путёвки с 20% скидкой.

За 2021 год через систему ЗАО «Профкурорт» воспользовались путёвками с 15-20% скидкой 81 человек (и члены их семей).

В санатории «Ингала» Тюменской области с профсоюзной скидкой 10% отдохнули 3 человека.

В Отраслевом Соглашении закреплена материальная помощь к отпуску на оздоровление.

Профсоюз продолжил работу по активному вовлечению педагогов в организацию и проведение ежегодных туристских слётов в целях дальнейшего формирования единой мотивационной среды профсоюзного членства, командного сплочения членов Профсоюза, обеспечения профессионального общения, совершенствования туристско-краеведческой работы в ОО, популяризации активного отдыха и здорового образа жизни, использования площадок слётов для популяризации деятельности Профсоюза, формирования его современного имиджа.

Туристские слёты педагогов проводятся более чем в 70% территориальных организаций при поддержке органов Управления образования.

Мы должны показать, что Профсоюз не только главный защитник социальных гарантий. Он готов противостоять эмоциональному выгоранию педагогов, другим негативным процессам, связанным с физическими и психическими перегрузками. Поэтому Ханты-Мансийская окружная организация Профессионального союза активно подключилась к реализации данной программы.

Отмечается рост общего количества организаций, реализовавших право на возврат 20% страховых взносов ФСС в 2021 году, по территориям это выглядит следующим образом:

№	Территория	Кол-во организаций
1	Кондинский район	14
2	Берёзовский район	18
3	Ханты-Мансийский район	24
4	Советский район	18
5	Белоярский район	10
6	Сургутский район	18
7	г. Сургут	60
8	г. Нижневартовск	73
9	г. Лангепас	14
10	г. Пыть-Ях	4
11	г. Ханты-Мансийск	27
12	г. Нягань	13
13	г. Урай	7
14	г. Когалым	4
15	г. Мегион	13
16	г. Покачи	6
	ИТОГО: 321 организация	

Информация по несчастным случаям на производстве за истекший 2021 год:

1. Ханты-Мансийская городская организация Профессионального союза (председатель Е.Н. Чернова) - 1 случай;
2. Сургутская городская организация Профессионального союза (председатель Л.И. Андриади) - 2 случая;
3. Пыть-Яхская городская организация Профсоюза (председатель Э.Р. Балабан) – 1 случай;
4. Когалымская городская организация Профессионального союза (председатель М.С. Мазур) – 1 случай.

г. Ханты-Мансийск – в МБДОУ № 23 «Брусничка». Младший воспитатель N упала с детского стульчика и повредила копчик. Степень повреждения – лёгкая. На данный момент работница продолжила свою трудовую деятельность.

г. Пыть-Ях – МДО АУ «Центр развития ребёнка - детский сад «Аленький цветочек». Сторож 1 разряда N работал в первую смену, обнаружил утечку воды, помог прибывшей бригаде принести лестницу-стремянку, затем

упал на пол. Вызвали «скорую». Прибывшая бригада скорой помощи констатировала мгновенную скоропостижную смерть. Установлена причина – недостаточность сердечная левожелудочковая, атеросклеротическая болезнь сердца.

г. Сургут – МБДОУ № 33 «Аленький цветочек», воспитатель N, упала с лестницы-стремянки. Диагноз - закрытый оскольчатый перелом пяточной кости правой стопы со смещением отломков. Степень тяжести повреждений – лёгкая.

г. Сургут – МБОУ СОШ №20, учитель иностранного языка N. Диагноз – падение в результате поскользывания или спотыкания. Диагноз – закрытая травма грудной клетки, ушиб грудной клетки слева. Степень тяжести – лёгкая.

г. Когалым - МАОУ «Средняя школа № 7», лаборант N, шла по фойе школы, споткнулась и упала. Плитка на полу без видимых осколков и трещин, отсутствуют выступающие части плитки, пол во время происшествия был сухой. Степень повреждения – лёгкая.

Причиной несчастного случая стала личная неосторожность.

Территориальные, первичные профсоюзные организации, технические и внештатные технические инспекторы труда, уполномоченные по охране труда Профсоюза активно принимали участие в обеспечении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

Организация и проведение конкурсов.

Важным элементом системной работы с первичными профсоюзными организациями является организация и проведение конкурсов, направленных на выявление и распространение лучших практик работы.

Основной задачей конкурсных мероприятий является формирование положительного имиджа Профсоюза, популяризация его деятельности в сфере образования; укрепление взаимодействия с социальными партнёрами, усиление мотивации профсоюзного членства.

Окружная профсоюзная организация сотрудничает с Департаментом образования и молодёжной политики ХМАО-Югры, АУ «Институт развития образования ХМАО-Югры» при проведении конкурсов федерального, регионального значения:

- ✓ «Учитель года ХМАО-Югры»
- ✓ «Сердце отдаю детям»
- ✓ «Воспитатель дошкольного образовательного учреждения»

- ✓ «Педагог-психолог года ХМАО-Югры»
- ✓ «Руководитель года образовательной организации ХМАО-Югры»
- ✓ «Лучший преподаватель-организатор ОБЖ»
- ✓ «Педагогический дебют»
- ✓ «Мастер года производственного обучения».

Профсоюз в отчётный период в целях развития кадрового потенциала системы общего образования уделял значительное внимание постконкурсному движению, сопровождающемуся созданием и развитием сети профессиональных сообществ и клубов участников, призёров и победителей конкурсов и позволяющему не только влиять на современные представления о профессионализме в сфере педагогической деятельности, но и эффективно передавать лучшие практики широкому кругу педагогических работников, организовать эффективный обмен опытом.

Профсоюзом осуществляется плановый поиск новых и наиболее востребованных форм развития постконкурсного движения, к которым, например, можно отнести ежегодное привлечение победителей, лауреатов и финалистов конкурсов к выступлениям перед региональным профсоюзным активом в рамках Всероссийской педагогической школы Профсоюза, к работе в Жюри региональных конкурсов, формированию региональных систем профессиональных педагогических конкурсов, сопровождению конкурсных процедур, др.

Анализ показывает: конкурсным движением в округе в целом охвачены практически все педагогические профессии (учитель, воспитатель, педагог-организатор, педагог-психолог, учитель-дефектолог, методист, мастер производственного обучения, социальный педагог, педагог дополнительного образования).

К числу наиболее **значимых конкурсных инициатив Профсоюза** можно отнести:

- ✓ Интернет-турнир ХМАО-Югры по блицу «Сила мысли», посвящённый объявленному Общероссийским Профсоюзом образования тематическому году «Спорт. Здоровье. Долголетие».

Турнир проводился с 29 сентября по 04 октября 2021 года.

Все победители во всех возрастных группах награждены денежными премиями и дипломами.

Активное участие в окружном турнире приняло 132 члена Профсоюза из 11 муниципальных образований округа:

г. Сургут –	41 участник,
г. Нижневартовск –	32
г. Нефтеюганск –	15
г. Ханты-Мансийск -	12
г. Лангепас –	11

Нефтеюганский район –	9
г. Пыть-Ях -	5
г. Когалым –	1
г. Нягань –	3
г. Югорск –	2
Октябрьский район –	1

✓ В 2021 году профсоюзные организации ХМАО-Югры приняли участие в межрегиональном Фестивале-конкурсе педагогических работников «Виват, таланты!».

Победители конкурса:

г. Ханты-Мансийск (председатель Е.Н. Чернова):

- 1 место в Номинации «Изобразительное искусство»
- 1 место в Номинации «Ансамблевое исполнение»
- 2 место в номинации «Музыкально-исполнительское искусство»
- 1 место в Номинации «Видеоролик»

Октябрьский район (председатель О. А. Осович):

- 2 место в Номинации «Танцевальное искусство»
- 3 место в Номинации «Фоторепортаж»

г. Нижневартовск (председатель Е.Г. Побединская):

- 3 место в Номинации «Изобразительное искусство»
- 3 место в Номинации «Ансамблевое исполнение»

г. Когалым (председатель М.С. Мазур):

- 1 место в Номинации «Танцевальное искусство»

г. Урай (председатель Л.Н. Басманова):

- 3 место в Номинации «Танцевальное искусство»

Приоритетные задачи на 2022 год

На 2022 год актуальными задачами остаются:

- ✓ Повышение эффективности социального диалога между властью, обществом и педагогическим сообществом при реализации приоритетных задач государственной политики в сфере образования;
- ✓ Нахождение баланса между интересами власти, общества и работников сферы образования по повышению их социального и профессионального статуса;
- ✓ Поиск, пропаганда и внедрение передового опыта результативной работы территориальных и первичных профсоюзных организаций.
- ✓ Внедрение командной проектной работы в деятельность первичных и территориальных профсоюзных организаций, нацеленной на решение конкретных проблем организации.
- ✓ Актуализация работы по укреплению положительного имиджа окружной организации Профсоюза и усиление мотивации профсоюзного членства путём расширения информационного пространства в Профсоюзе

на основе PR-технологий, социальной рекламы, социальных сетей, других площадок в сети Интернет;

✓ Повышение информированности через ежегодный Публичный отчёт по всей структуре Профсоюза;

✓ Обеспечение постоянного онлайн-сотрудничества с членами Профсоюза (мониторинги, опросы, форумы, гостевые книги и т.д.);

✓ Организация работы по регистрации членов Профсоюза на Едином портале государственных услуг и авторизации на сайте «Российская общественная инициатива».

Мы уверены, что прочные партнёрские отношения, установившиеся между Департаментом образования и молодёжной политики ХМАО-Югры и Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза являются залогом успешной реализации Отраслевого Соглашения.

Мы благодарны вам, нашим социальным партнёрам: Департаменту образования и молодёжной политики ХМАО-Югры, руководителям образовательных организаций территориальных органов Управления образованием, руководителям ОО учреждений за взаимопонимание и поддержку наших начинаний.

Желаем всем в 2022 году уверенности в своих силах для достижения мира и стабильности, большого личного счастья, успешной работы и крепкого здоровья.

Правовой блок

Защищаем интересы. Расширяем возможности

Одним из основных направлений работы Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – ХМОО Профсоюза) является правозащитная работа, основной целью которой является обеспечение соблюдения и защита социально-экономических и трудовых прав членов Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз).

В рамках достижения поставленной цели решаются следующие основные задачи:

- обеспечение работы правовых инспекторов труда, иных юристов, специалистов по правовой работе в территориальных и первичных профсоюзных организациях;

- предотвращение, выявление и устранение нарушений социально-экономических и трудовых прав членов Профсоюза;

- взаимодействие с органами государственной власти автономного округа и органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа и работодателями по вопросам разработки и принятия нормативных правовых актов, локальных актов и заключения коллективных договоров;

- профсоюзный контроль и защита социально-экономических и трудовых прав членов Профсоюза.

Для решения поставленных задач в отчетном периоде проводилась работа по следующим основным направлениям:

1) Проведение проверок работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства.

2) Представительство интересов членов Профсоюза в суде.

3) Рассмотрение и участие в рассмотрении трудовых споров.

4) Экспертиза проектов нормативных правовых актов, принимаемых органами государственной власти автономного округа и органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа.

5) Оказание правовой помощи по вопросам социального партнерства.

6) Оказание бесплатных консультаций членам Профсоюза и работникам структурных подразделений ХМОО Профсоюза по правовым вопросам.

7) Информационно-методическая работа по правовым вопросам.

1. Всего в отчетном периоде проведено 171 проверок работодателей. Количество проверок в сравнении с 2020 годом осталось на том же уровне: 171 против 178 в 2020, 183 в 2019 и 233 в 2018 году.

Итоги комплексных и тематических проверок рассмотрены на заседаниях комитетов профсоюзных организаций, также на совместных совещаниях руководителей и председателей профкомов.

Более 90 проверок проводилось совместно со специалистами органов управления образования и молодежной политики, федеральной инспекции по труду (7 проверок), в отдельных случаях – представителями прокуратуры (2 проверки).

Наибольшее количество проверок было проведено профсоюзными организациями г. Нижневартовска (37 проверок) и г. Ханты-Мансийска (37 проверок), а также г. Когалыма (19 проверок), Лангепаса (17 проверок) и г. Сургута (16 проверок).

В результате данных проверок выявлены и устранены следующие часто встречающиеся нарушения:

отсутствие учета мнения первичной профсоюзной организации при принятии ЛНА;

некорректное заполнение трудовых книжек;

регулирование рабочего времени педагогических работников;

ненадлежащее выполнение положений коллективного договора;

распределение учебной нагрузки;

и другие.

Следует обратить внимание, что данные виды нарушений встречаются ежегодно, несмотря на системную работу по проведению проверок работодателей.

2. По результатам проверок было направлено 77 представлений об устранении нарушений (23 в 2020 году, 102 в 2019 году, 127 – в 2018 и 139 представления в 2017 году), в которых были выявлены 108 нарушений (42

нарушения в 2020 году, 238 нарушений в 2019 году, 297 нарушений в 2018 году, 327 – в 2017 году), 104 из которых были устранены. В отчетном периоде значение данного показателя значительно увеличилось в 3 раза по отношению к 2020 году, но тем не менее ниже значений предыдущих отчетных периодов в 2017-2019 годы).

Тем не менее, нельзя утверждать, что низкое значение данного показателя есть негативный результат. Вместе с тем, анализируя динамику показателя с 2017 по 2021 годы можно выявить закономерность, что в среднем на одно представление работодателю приходится 2 выявленных нарушения, при этом более 95% всех выявленных нарушений, как правило, устраняются работодателями.

3. В Федеральную инспекцию труда и органы прокуратуры материалы в отчетном периоде не направлялись.

4. Правовая помощь при заключении коллективных договоров, подготовке документов для обращения в комиссию по трудовым спорам и помощь в оформлении документов в суд была оказана по 175 обращениям (122 – в 2020 г., 292 – в 2019 г., 365 - в 2018 г., в 2017 г. – 328, в 2016 г. – 388). В том числе:

В разработке коллективных договоров, соглашений – 162 обращения. Лидеры по данному направлению – профсоюзные организации г. Сургута (38), Нефтеюганского района (30), г. Когалыма (28), г. Нижневартовска (28), Сургутского района (20).

При проведении приостановки работы в соответствии со статьей 142 ТК РФ - нет.

В оформлении документов для обращения в КТС – нет.

В оформлении документов в суд – 8 обращений (9 обращений в 2020 году).

Наибольшее количество обращений по данному направлению отработано Аппаратом окружной организации Профсоюза, г. Нефтеюганска и Нефтеюганского района.

5. Проведена экспертиза 11 проектов законов и иных нормативных правовых актов (22 – в 2020 г., 45 – в 2019 году, 56 – в 2018 г., в 2017 г. – 52 документа, 68 документов 2016 году).

Некоторые из рассмотренных проектов нормативных правовых актов:

Проект закона автономного округа «О внесении изменений и дополнений в Закон автономного округа об образовании в ХМАО – Югре».

Проект постановления Правительства автономного округа об индексации ФОТ в бюджетных организациях.

Неоднократно были рассмотрены проекты положений об оплате труда в государственных организациях.

Положения о размерах, условиях и порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных организаций.

И другие.

Следует обратить внимание на отрицательную динамику показателя по работе профсоюзных организаций по экспертизе проектов законов и иных нормативных правовых актов, что на фоне системной работы органов государственной власти по оптимизации бюджетных расходов может привести, а в отдельных случаях приводит, к ухудшению и (или) сокращению социально-экономических прав и гарантий членов Профсоюза и работников отрасли. В плановом периоде председателям территориальных организаций Профсоюза следует уделить данному направлению работы особе внимание.

6. Проведена экспертиза 160 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов: в том числе, коллективных договоров – 87 (93 в 2020 г.), соглашений 10 (12 – в 2020 г.) и локальных нормативных актов 63 (60 – в 2020 г.). Значение данного показателя в отчетном периоде осталось на уровне 2020 г. – 165, вместе с тем значительно ниже в сравнении с 2019 годом – 374, а также предыдущими годами - 2018 г. (461), в 2017 году – 381, 469 – в 2016 году. Как и в предыдущие годы значительное количество приходится на коллективные договоры, и локальные нормативные акты.

Наибольшее количество документов рассмотрено профсоюзными организациями г. Нижневартовска (58), г. Сургута (47).

7. Всего рассмотрено в отчетном периоде письменных жалоб и обращений 323, фактическое значение показателя осталось на уровне предыдущих периодов – 369 в 2020 г., 354 в 2019 году, в 2018 и в 2017 годах (443 и 446 соответственно), в 2016 году – 307 обращений.

Наибольшее количество обращений рассмотрено профсоюзными организациями г. Нижневартовска (154), г. Сургута (47) и Сургутского района (42), а также специалистами Аппарата окружной организации (50).

Вместе с тем, следует отметить, что Аппаратом окружной организации в большинстве своем рассматриваются обращения, которые поступают из местных организаций Профсоюза, при рассмотрении которых требуется правовая помощь.

8. Рассмотрено на личном приеме, включая устные, 1281 обращений, 1217 из которых были удовлетворены. В 2020 году 979 обращений, 930 из которых были удовлетворены. В 2019 году - 2606 обращений, 2162 из них удовлетворены. В 2018 году значение показателя составляло 3257 обращений, в 2017 – 2 743, а в 2016 году – 2 379. За последние годы можно отметить системную отрицательную динамику по данному показателю, которая существенно увеличилась в 2020 году в связи с тем, что большинство работников, так и профсоюзного актива были переведены на работу в удаленном режиме.

Некоторые темы консультаций: индивидуальные трудовые споры, нарушение прав работников при сокращении штата, увольнении, межличностные конфликты с руководством организаций, установление досрочной пенсии, наложение и снятие дисциплинарных взысканий, соблюдение порядка увольнения работников, установление (отмена) выплат за непрерывный стаж работы, порядок присвоения звания «Ветеран труда»

в судебном порядке, индивидуальные трудовые споры, о дополнительных мерах социальной поддержки, рабочее время и отдыха педагогических работников, порядок выплат к юбилейным и праздничным датам, о предоставлении жилья педагогическим работникам по социальному найму, ведение работы по охране труда в учреждениях образования, соблюдение трудового законодательства при заключении трудовых договоров и иных вопросов, связанных с трудовой деятельностью, компенсациями и льготами за работу в районе Крайнего Севера и др.

9. Количество выступлений и публикаций в СМИ по вопросам правовой защиты в отчетном периоде составляет 42 публикации. Отмечается тенденция к сокращению количества публикаций в СМИ за последние годы: 54 публикации в 2020 году, 64 – в 2019 годом, 80 - в 2018 году, в 2017 году (76).

Вместе с тем следует обратить внимание председателей профсоюзных организаций о необходимости и важности данной работы для мотивации профсоюзного членства. Также необходимо активизировать и (или) продолжить информационную работу о деятельности и достижениях Профсоюза и мотивации профсоюзного членства в социальных сетях.

10. Всего рассмотрено 42 правовых вопроса, на заседаниях коллегиальных органов профсоюзных организаций.

Основные рассматриваемые вопросы:

Утверждение итогов проверок.

Обсуждение проектов нормативных правовых актов (региональных и муниципальных);

Обсуждение проектов локальных нормативных актов (для первичных профсоюзных организаций);

Изменения в законодательстве: рабочее время педагогических работников, длительные отпуска сроком до одного года, удлиненные оплачиваемые отпуска, сокращение избыточной отчетности учителей, о независимой оценке квалификации, актуальные изменения в КоАП, ТК РФ в связи со сроками исковой давности по индивидуальным трудовым спорам, срокам выплаты заработной платы и т.д.

Вопросы социального партнерства;

Изменения в оплате труда;

Реализация и подведение итогов по реализации отраслевых соглашений;

Подведение итогов правовой работы;

Обсуждение планов правовой работы на плановый период;

О практике работы профсоюзных комитетов по социально-экономической защите прав членов профсоюза;

Об обращениях членов профсоюза по защите их прав;

О дополнительной мере социальной поддержки педагогических работников при выходе на пенсию по старости (25 окладов).

Об изменениях в порядке компенсации оплаты коммунальных услуг в сельской местности.

И другие.

11. Отдельным блоком следует выделить информационно-методическую работу по правовым вопросам и обучению профсоюзного актива.

В течение отчетного периода было проведено более 15 совещаний (семинаров-совещаний, докладов, профсоюзных обучений) по рассмотрению правовых вопросов, в том числе по следующим темам и направлениям:

О региональном отраслевом соглашении, заключенном на новый период 2021-2023 годы.

Проведен цикл семинаров-совещаний направленных на изучение нового Устава Общероссийского Профсоюза образования. В рамках которых профактивом изучался Устав Общероссийского Профсоюза образования на трех семинарах-совещаниях. Изучение Устава было разделено на три блока:

Общие положения (основные положения, цели, задачи и предмет деятельности). Членство в Профсоюзе, Организационная структура и Профсоюзные кадры).

Первичные, территориальные и региональные (межрегиональные) профсоюзные организации.

Управление Профсоюзом.

В рамках Дня защиты социальных гарантий обсуждались конкретные предпринимаемые Профсоюзом меры по защите прав членов Профсоюза при работе с органами государственной власти (по компенсации оплаты за коммунальные услуги в сельской местности, единовременной выплате при выходе на пенсию, единовременной выплате к отпуску, гарантии в сфере труда, о продлении квалификационных категорий в 2021 и 2022 годах, об актуальных изменениях и вопросах в сфере защиты прав на федеральном уровне и т.д.).

О регламентах первичных и территориальных профсоюзных организаций.

О мерах, предпринятых окружной организацией Профсоюза и достижениях Профсоюза в 2020 году.

Социальное партнерство и коллективно-договорная работа, и другие вопросы.

12. Экономическая эффективность правозащитной работы по результатам отчетов оценивается около 1,390 млрд. рублей (в 2020 году – 22,863 млн. руб.). Такое существенное увеличение данного показателя связано с тем, что в 2021 году были заключены на новый период региональное отраслевое соглашение и соглашение по г. Сургуту. Экономическая эффективность регионального отраслевого соглашения оценивается совместно с Департаментом образования и молодежной политики автономного округа в размере около 800 млн. рублей. Сюда включаются гарантии и льготы, в том числе единовременная выплата в связи с выходом на пенсию, единовременная выплата к отпуску (ежегодно), компенсация оплаты за коммунальные услуги в сельской местности и другие гарантии, льготы и выплаты.

Такая методика расчета экономической эффективности (а именно учет эффективности от заключения отраслевых соглашений) применена по рекомендации ТМО Профсоюза, а именно в период действия соглашений исключены из расчета денежная оценка гарантий и льгот, предоставляемых в рамках отраслевых соглашений. Соглашения заключаются на 3 года, соответственно производить оценку эффективности в период реализации соглашения не в полной мере корректно, соответственно эффективность от соглашений учитывается только в год заключения (продлонгации) соглашения.

Также в расчет экономической эффективности включена оценка следующих направлений работы:

сохранение дополнительной меры социальной поддержки по выплате 25 произведений должностных окладов при выходе на пенсию. Данную меру социальной поддержки, по инициативе исполнительных органов государственной власти автономного округа, планировали исключить с сентября 2016 года. Работа по данному направлению проводится ежегодно. В очередной раз инициатива по отмене была в отчётном периоде. Примерный расчет: средний размер выплаты около 140 тыс. рублей. Получатели выплаты около 27 000 работников.

Сохранение на 2021 год единовременной выплаты к отпуску и премии по итогам работы за год. Реальную оценку эффективности данной работы произвести сложно, поскольку данные выплаты не предполагалось отменять вообще их должны были распределить между всеми работниками в течение года, однако львиная доля этого перераспределения предполагалась на доплаты до прожиточного минимума низкооплачиваемой категории работников. Вместе с тем как таковые эти выплаты должны были быть отменены. Приблизительный расчет: по единовременной выплате к отпуску: средний размер 30 000–50 000 руб., общее количество работников образования более 50000 работников. Премия по итогам работы за год: средний размер около 50 000 рублей, общее количество работников образования более 50000 человек.

Также существенную долю в расчете экономической эффективности, оценку которых произвести достаточно сложно, занимают:

дополнительные льготы и выплаты работникам, которым при содействии профсоюзных организаций в судебном порядке присвоено звание «Ветеран труда» (получение дополнительных льгот и выплат в течение всей жизни). Количество всех работников, которым напрямую или на основе методических материалов, разработанных Профсоюзом, оказана помощь, рассчитать не представляется возможным;

Консультации членов Профсоюза по правовым вопросам, участие в разбирательствах по индивидуальным трудовым спорам, экспертиза коллективных договоров и соглашений и т.д.: 1000 руб. * (1281+323) = 1,604 млн. руб.

Подводя итоги правозащитной работы в 2021 году на основании предусмотренных отчетом 4-ПИ показателей, по многим показателям отслеживается снижение значений или отсутствие работы, вместе с тем, по некоторым показателям отмечается некоторая стабильность или даже увеличение.

Анализируя причины снижения показателей, можно сделать следующие выводы. Существенное влияние на работу в 2021 году оказало введение режима повышенной готовности в связи с распространением коронавируса COVID-2019 и перевод как работников, так и сотрудников профсоюзных организаций на работу в дистанционном режиме. Вместе с тем следует отметить, что даже в новых условиях работы правозащитная работа велась, просто акценты были смещены в первую очередь на те направления, которые возможно осуществлять в дистанционном режиме.

Таким образом, анализируя в совокупности основные результаты правозащитной работы профсоюзных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, аппарат окружной организации Профсоюза отмечает достаточно высокий уровень правозащитной работы профсоюзных организаций, вместе с тем, рекомендует в плановом периоде:

уделить особое внимание обучению профактива по правовым вопросам и проверкам работодателей, в частности, по тем работодателям, по которым получаем систематические жалобы членов Профсоюза на нарушение трудовых и иных прав работников;

активизировать информационную работу по действиям, мероприятиям и достижениям Профсоюза, а также мотивации профсоюзного членства в СМИ и социальных сетях;

активизировать работу по экспертизе проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых органами государственной власти и местного самоуправления.

КОЛИЧЕСТВО ОБУЧЕННЫХ
ПО ЛИНИИ ХАНТЫ-МАНСКОЙ ОКРУЖНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗА 2021 год

№	Тема семинара	Место проведения	Дата	Кол-во обучен
1	Августовское педагогическое совещание. Секция Профсоюза Тема «Сверка стратегических часов с ритмом времени», онлайн	председатели территориальных, первичных ОП, Советов молодых педагогов, победители конкурсов профессионального мастерства. наставники	26 августа 2021г	156 человек
2	У1 сессия Всероссийской педагогической школы (онлайн)	молодые педагоги, председатели Советов молодых педагогов	апрель 2021г	3 человека
3	У Невская Образовательная Ассамблея	председатель Октябрьской районной организации Профсоюза, члены Профсоюза Октябрьского района – участники Всероссийского конкурса «Образовательная организация XXI века. Лига лидеров-2021», победители в 2-х номинациях	18-21 ноября 2021г.	3 человека
4	Финал конкурса «Учитель Будущего-2021» национального Проекта «Образование» в г. Санкт-Петербурге (сайт профессиональных конкурсов «Учитель Будущего»); в рамках нацпроекта «Образование» президентской платформы «Россия – страна возможностей»	2 команды учителей из г.Пыть-Яха, председатель Пыть-Яхской городской организации Профсоюза Э. Р. Балабан	ноябрь 2021г.	10 человек
5	У Общероссийская Акция «Дарите книги с любовью», приуроченная к Международному дню книгодарения	председатель Октябрьской районной организации Профсоюза О. А. Осович, члены Профсоюза ОО Октябрьского р-на	08-14 февраля 2021г	150 человек
6	Вебинар «Верные решения» от Алихана Динаева, абсолютного победителя Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Учитель года России», народного учителя Чеченской республики,	молодые педагоги, председатели Советов молодых педагогов, участники и победители профессиональных конкурсов ХМАО-Югры, наставники, представили ОО ХМАО-Югры		300 человек
7	Вебинар «Верные решения» от Алихана Динаева, абсолютного победителя Всероссийского конкурса	молодые педагоги, председатели Советов молодых педагогов, участники и победители профессиональных конкурсов ХМАО-Югры, наставники, представили ОО Нефтеюганского района		100 человек

	профессионального мастерства «Учитель года России», народного учителя Чеченской республики,			
8	Семинар юриста «Правовой статус педагога: *Нефтеюганский район, *г. Нижневартовск	председатели ППО, председатели ТО, представителя учр. образования, юрист ХМООП	7 апреля 2021г	80 человек
9	Семинар-совещание по охране труда, Нефтеюганский район	председатели ППО, юрист ХМООП	2021г	45 человек
10	Вебинар «Регистрация организаций Профсоюза в ЕГРЮЛ»	председатели ТО. ППО, юрист ХМООП	27 апреля 2021г	35 человек
11	Обучающий семинар по изучению нового Устава Блок 1 Блок 2	председатели ТО. ППО, уполномоченные по ОТ, юрист ХМООП	10 ноября 30 ноября 08 декабря 22 декабря	128 человек 100 человек 130 человек 120 человек
12	Семинар «Преобразования системы оплаты труда в сфере образования» онлайн, г. Ханты-Мансийск	председатели ТО, ППО, бухгалтеры, юрист ХМООП, ДОиМП ХМАО-Югры	октябрь 2021г	70 человек
	УП Всероссийский тренинг-лагерь «Школа тренеров», Туапсинский район, п. Шепси, Краснодарский край	председатели ТО, ППО, молодые педагоги, председатели Советов молодых педагогов, победители конкурсов профессионального мастерства, наставники	05-15 июля 2021г	16 человек
	Межрегиональный Форум «Таир-2021», тема «Образование и общество: диалектика отношений»	председатели ТО, ППО, молодые педагоги, председатели Советов молодых педагогов, победители конкурсов профессионального мастерства. наставники	с 27 июня по 04 июля 2021г	16 человек
	X Международный летний культурно-образовательный тур молодых педагогов и педагогов-наставников по заповедным местам России, посвященный культурному наследию Максимилиана Волошина, Крым, г. Феодосия,	председатель РО, молодые педагоги, председатели Советов молодых педагогов, победители конкурсов профессионального мастерства. наставники	10-19 июля 2021г	11 человек
	Региональный этап конкурса «Учитель года ХМАО-Югры - 2021»	председатели ТО, председатель ХМООП, специалист по организационной работе, победители конкурсов профессионального мастерства «Педагогический дебют»	с 01 по 27 марта 2021г	11 человек
	Конкурс Проектов образовательных организаций ХМАО-Югры, имеющих статус региональных	председатели ТО Профсоюза, председатель ХМООП, специалист по организационной работе	2021г.	5 человек

	инновационных площадок			
	II Всероссийский конкурс социальных проектов региональных Советов молодых педагогов на предоставление гранта Общероссийского Профсоюза образования	г. Нижневартовск Октябрьский р-н	29.02-10.03.2021 г	2 председателя Советов молодых педагогов
	I Всероссийская Олимпиада педагогов начальной школы «Мой первый учитель» на базе Липецкого государственного педагогического университета (интернет-конкурс)	от ХМАО-Югры в финале – Т. Е. Грибанова, учитель-логопед Сургутской школы с проф. подготовкой, номинация «Психолого-педагогическое сопровождение»	28-30 октября 2021г.	1 человек
	X сессия ВПШ на базе Центра отдыха «Голицыно» (защита Проектов: г. Нижневартовск, Октябрьский район)	молодые педагоги, председатели Советов молодых педагогов, победители конкурсов профессионального мастерства.	19-24 апреля 2021г	2 человека
	Семинар главных бухгалтеров городских, районных организаций Профсоюза	главные бухгалтеры ГО, РО Профсоюза	28 апреля 2021г	15 человек
	Онлайн площадка по итогам «Недели молодых педагогов ХМАО-Югры -2021», «Классная работа!»	председатель ХМООП Л.Ф. Болдырева, председатель Совета молодых педагогов ХМАО-Югры В.А. Щинников, председатели территориальных Советов молодых педагогов, молодые педагоги ОО ХМАО-Югры, победители и призёры профессиональных конкурсов разного уровня	25 ноября 2021г	до 300 человек
Вебинары по линии Тюменской межрегиональной организации Профсоюза				
	Вебинар «Боль в шее: как себе помочь?» в рамках тематического года	председатели ТО, ППО, молодые педагоги, председатели Советов молодых педагогов, победители конкурсов профессионального мастерства. наставники, соц. партнёры	27 апреля 2021г	40 человек
	Вебинар «Здоровый позвоночник» в рамках тематического года «Спорт. Здоровье. Долголетие». Спикер- кандидат мед. наук, врач-реабилитолог А.Корецкая	председатели ТО, ППО, члены Профсоюза	13 апреля 2021г	50 человек
	Вебинар «Дыхательные практики в реабилитации» в рамках тематического года «Спорт. Здоровье. Долголетие». Спикер-кандидат мед. наук, врач-реабилитолог А.Корецкая	председатели ТО, ППО, члены Профсоюза	12 марта 2021г	50 человек
	Онлайн мастер-класс «Секреты голоса»,	председатели ТО, ППО, члены Профсоюза	18 февраля	50 человек

	спикер – врач-отоларинголог, фониатр, к.м.н. Д.В.Харина.		2021г	
Обучение по линии ЦС Общероссийского Профсоюза образования в 2021 году				
№	Тема вебинара (семинара)	Категории участников	Дата провед.	Кол-во обучен.
	Семинар «Искусство жить без стресса» АНО ДПО «Гильдия профессионалов», г .Москва	для работников учреждений образования ХМАО-Югры,	09-20 марта 2021г.	250 человек
	PROF бонус для всех и каждого	Председатели ППО, ТПО ответственные за работу в АИС в региональных организациях Профсоюза	21 апреля 2021 г.	200 человек
	О применении инструментов реализации проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования»: онлайн сервис «Прием в Профсоюз» и мобильное приложение АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»	Председатели ППО, ТПО и ответственные за работу в АИС в региональных (межрегиональных), окружных организациях Профсоюза	28 апреля 2021 г.	200 человек
	Механизм создания структурных подразделений первичной профсоюзной организации в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»	Председатели ППО, ТПО и ответственные за работу в АИС в региональных (межрегиональных), окружных организациях Профсоюза	14 мая 2021 г.	20 человек
	Автоматизация отчетов о работе организаций Профсоюза в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»	Председатели ТПО и ответственные за работу в АИС в региональных (межрегиональных), окружных организациях Профсоюза	20 мая 2021 г.	20 человек
	Ответы на волнующие вопросы по работе в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»	Председатели ППО, ТПО и ответственные за работу в АИС в региональных (межрегиональных), окружных организациях	24 мая 2021 г.	20 человек

		Профсоюза		
	Обучающий семинар «Организационно-правовые основы деятельности Общероссийского Профсоюза образования для заведующих отделами и специалистов (главных специалистов) по организационной работе региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза (онлайн)	18-19 февраля 2021г	заведующие отделами и специалисты (главные специалисты) по организационной работе региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза	1 человек
	Вебинар «Визуализируй это! Или как сделать профсоюзную информацию нескучной!»	21 января 2021г	специалисты по информационной работе региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза	1 человек
ИТОГО: 2,611				